

ご家族のみなさま/教育機関のみなさまへ

八光建設は福島県郡山市からSDGsの賞を受けるほど、会社のためよりも社会ためを考える社風の会社。これは受け入れる“人”にも同じことがいえます。私たちは会社のためではなく、社会のために人を育てたいと考えております。八光建設にお子さま(教え子)を預けてもいいと思っただけのよう、ここにご家族/先生に向けた、私たちのユニークな点をいくつかシェアします。



若手に聞きました! 会社の居心地や満足度

現場管理の仕事を通して
大きな現場に関わっていきたい。

Q: 社会人になって変わった事は?
A: 10分前行動を心掛けるようになり、時間に余裕をもって行動できるようになりました。
Q: 入社して驚いたことは?
A: 学校では習わないような用語が飛び交っていたので、最初は意味がわからず驚きました。
Q: 八光建設の好きなお仕事は?
A: 雰囲気がかたくて心地いいところが好きです。
Q: やはり、建設業界…先輩・職人さんは?
A: 怖い人もいますが、話してみるといい人ですし、怒っていても安全や自分のためを言っているのだから気になりません。

Q: 八光建設を選んだきっかけは?
A: ラボットが好きで、店舗を訪れた際に見た住宅の施工事例が自分の好みだった事です。
Q: 現在の仕事(業務内容)は?
A: リノベーション&アフターメンテナンス業務を行っています。新築の引き渡し後、実際に住んでみたらお客様のご要望をお聞きし、より暮らしやすい建物になるようご提案させていただいています。
Q: 仕事のやりがいはい?
A: 打合せ〜引渡まで一貫してお客様とやりとりできるので、お客様の日々の困りごとをダイレクトに解決でき、喜んで頂ける事がやりがいです。
Q: これからの目標は?
A: 古民家を自分でリノベーションして住むことが夢です。

目標は古民家を自分で
リノベーションして住むこと。



高橋 明美 (令和2年入社) 中途採用

会社見学会/オンライン説明会のご案内

八光建設ではリアルでもオンラインでも、随時見学会や説明会を行っています。最新のスケジュールについては、ぜひこのQRコードで!

エントリーシート

この冊子を手にした人は、以下のエントリーシートに必要事項をペンで明記し、写真を撮って下部のメールアドレスに、その写真を添付して送るだけでエントリー完了。思い立ったらトライ!

ふりがな		●大切にしている言葉と、その理由
●氏名		
●生年月日と年齢	年 月 日 歳	
●採用区分	<input type="checkbox"/> 新卒(高卒・専門卒・短大卒・大卒・院卒) <input type="checkbox"/> 第2新卒(学校卒業後3年以上内対象) <input type="checkbox"/> 転職者(他で社員経験ありの人)	●アルバイト経験/職歴
●入社希望年月	年 月	
●志望動機		●資格などのアピール点

ペンで書いて、きれいに写真を撮って、メールアドレスに添付して送ります。採用担当から、ご連絡差し上げます。ありがとうございました!

info@hk-const.co.jp

HAKKOH

RECRUITING GUIDEBOOK

八光建設が学生・転職希望者・ご家族・教育機関の方々へ届けたい 採用ガイドブック

つづく
くく
らら
ない
ない
が

地域になくても
ならない存在になろう
八光建設がSDGs活動で受賞



ご家族/先生へ伝えたい
私たちの職場と仕事

プチ特集① | 「楽しさ」と「厳しさ」の境目一覧
プチ特集② | 数字で見るHAKKOH

RECRUITING
SEASON
2023-

HAKKOHで働こう!

What's Hakkoh Construction?

『八光建設』は、大規模工事に注文住宅・リノベーションまで行う総合建設会社です。木造、鉄骨造、RC造など構造問わず、施工経験は一級品。古い建物が現代に生きるリノベーション・文化財級の建物だってOK。またオリジナル家具からセレクト家具まで、幅広くお客様に合わせてご提案致します!



郡山市並木にお店を構えるインテリアショップ『LABOTTO』を運営。まずは暮らしを楽しもう。をテーマに空間のトータルコーディネートも行っています。

国産自然素材にこだわった住宅。永く住み続けられる持続可能な住まいをご提案しています。

裏磐梯にあるアールト・ロッジは、古い建物をリノベーション。新築だけでなくリノベーションも得意です。



見本市・展示会・大会・集会など、毎日さまざまなイベントが開催される『ビッグパレットふくしま』も八光建設が工事を担当しています。



磐梯熱海温泉にあるホテル華の湯。日本でもトップクラスのコンベンション施設の施工を担当させていただきました。

設計から施工、インテリアまでプロジェクトチームを結成し、総合的にご提案致します。

MESSAGE from社長



サスティナブルな社会の実現

代表取締役 宗像 剛

建築に大切なのは建物の物理的な耐用年数とデザインにおける耐用年数への挑戦だと考えています。また当社関連会社の施設の大半はリノベーションです。長く使われてきた建物に新たな息吹を吹き込むことで建物の魅力を高めました。建築思想と建築技術と企業としての思いを後世に伝えていくことが「サスティナブルな社会」を目指す事への貢献であると確信しています。

FACES of 経営&リーダーチーム



取締役副社長
高橋 邦明

働きやすい環境を整えています。一緒に働きましょう!



管理本部
取締役管理本部長
荒木 栄子

頼りになる先輩たちばかりです。エントリーお待ちしております。



生産本部
工務課長
石井 聡彦

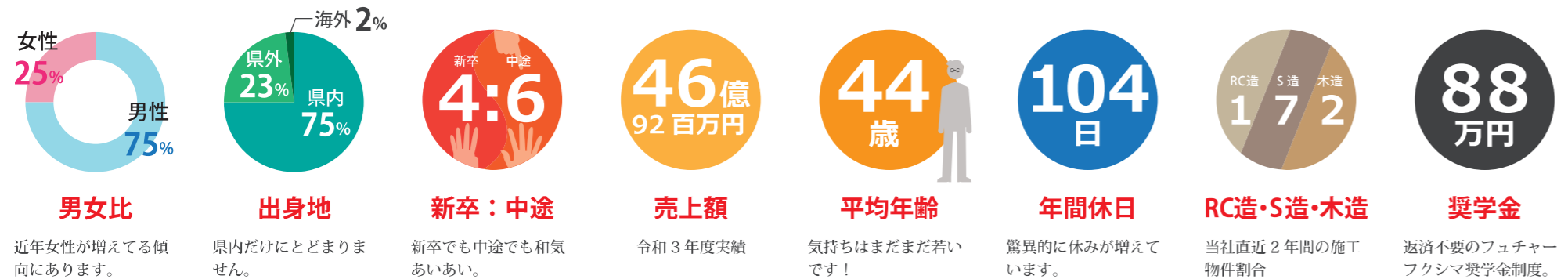
若い世代も活躍しています!



第2営業本部
設計課長
安藤 望

女性の技術者も多くなります。

数字で見る/知る八光建設



どんな仕事をしているの?

建築部門 工種を問わず多くの施工実績があります。	土木部門 道路工事から河川工事まで、対応できる技術が揃っています。	営業部門 お客様と現場の橋渡し。情報共有を怠りません。	設計部門 お客様の理想をカタチに。ご要望にお応えする事を常に心掛けております。
管理部門 会社と社員の健康管理。働きやすい環境管理。	R&A部門 リノベーション・アフターはお任せください。	古民家部門 できるだけ捨てず壊さず、使用できる素材を見つけて次に繋げます。	インテリア部門 お客様に合わせた家具のご提案や、オリジナル家具の製作を致します。

環境に配慮した印刷物です。環境負担を低減するSNDペーパーを採用しています。

私たちは一緒に働くこんな仲間を探しています!

半分で当てはまったら、あなたは八光建設のスタッフに向いています。これはいい御縁とタイミングかも!? 会社見学やエントリーを、ぜひ!

- 01 好きな構造物やデザイナーや建築家の名前をいえる人
- 02 自然素材や地球環境に同世代よりうさいな
- 03 お爺ちゃん・お婆ちゃんに好かれる聞き上手
- 04 「また一緒に食事がしたいな」と思えるような人
- 05 お酒で豹変しない人、お酒で迷惑をかけない人
- 06 批判をするのではなく必ず代案を述べられる人
- 07 おおらかだけど、雑な仕事をするのが嫌いな人
- 08 「職場をよくするのも自分の仕事」と捉える人

楽しい? 厳しい? 建設会社のお仕事

私たち八光建設は仕事のいろいろな側面を、若い世代に合わせてアップデートしています。だから、厳しいというイメージが一般的な建設業の中でも、居心地はいい方だと思います。でも、最初に伝えておきたいです。厳しくしないとケガや、時には一緒に働く仲間の命に関わるのが建設の仕事。ここに「どのへんが若い世代に配慮していて、どのへんは厳しくやっているか?」をリストで示しますので、ぜひご家族や先生とも共有を。

こんな風に職場をアップデートして若い世代にも楽しんで働いてもらえる会社づくりをしています



どの年代が着ても似合うカッコいいユニフォームを目指しました。



従来の固定デスクだけでなく、フリーアクセスなオフィスも採用しています。



八光建設には優しく、時には厳しくいろいろ教えてくれる先輩がいます!



現場のトイレは男女別を導入し掃除も欠かしません。水洗トイレの実例も!

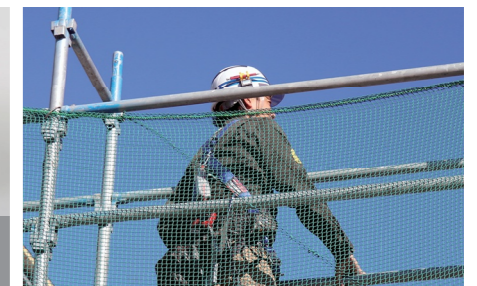
ケガや命につながる事なので仕事のこんな部分はある程度は厳しくやっています



毎朝の朝礼にて、安全注意事項、作業内容、共有事項の伝達を必ず行います。



アプリでの勤怠管理やネットワーク上で各種申請で報連相の徹底管理。



ヘルメット、安全帯、作業手袋、長袖長ズボンの着用。現場では正しい服装で!



協力会社と安全についての認知を高める為、定期的に安全大会を実施しています。

建設会社...現場の仕事以外にはどんなものが?



地鎮祭

アフターサービス

予算管理

お客様との打合せ

現地調査

施工図作成